

ДЕПАРТАМЕНТ ОСВІТИ ТА НАУКИ
ІВАНО-ФРАНКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

НАКАЗ

від 29.08. 2025 р.

№ 452-

Про затвердження Плану заходів,
спрямованих на створення безпечного
освітнього середовища, запобігання та протидію
насилства, булінгу (цькуванню) у закладах освіти
Івано-Франківської міської територіальної
громади на 2025-2026 н.р

На виконання Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)», наказу Міністерства освіти і науки України від 28.12.2019 № 1646 «Деякі питання реагування на випадки булінгу (цькування) та застосування заходів виховного впливу в закладах освіти», наказу Міністерства освіти і науки від 26.02.2020 № 293 «Про затвердження плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в закладах освіти», листа Міністерства освіти і науки від 20.03.2020 № 6/480-20 «Про план заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в закладах освіти», листа Міністерства освіти і науки України від 14.08.2020 № 1/9-436 «Про створення безпечного освітнього середовища в закладі освіти та попередження і протидії булінгу (цькуванню)», Постанови Кабінету Міністрів України від 04.06.2025 № 658 «Про затвердження Типової програми унеможливлення насилства та жорстокого поводження з дітьми» та з метою створення безпечного освітнього середовища та протидії жорстокості й насилства стосовно однолітків (булінгу),

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити План заходів щодо створення безпечного освітнього середовища, запобігання та протидії насилства, булінгу (цькуванню) у закладах освіти Івано-Франківської міської територіальної громади на 2025-2026 н.р. (додається).
2. Керівникам закладів освіти до 01.10.2025 року:
 - 2.1. затвердити План заходів щодо створення безпечного освітнього середовища, запобігання та протидії насилства, булінгу у закладі освіти, передбачити заходи щодо профілактики вербування та залучення дітей до протиправної поведінки;
 - 2.2. розробити та затвердити Положення про запобігання та протидію насилству та жорстокому поводженню з дітьми.
3. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Заступник міського голови –
директор Департаменту освіти та науки

Вікторія ДРОТЯНКО

Світлана Авраменко
Галина Ляльчук
050-5425208

Додаток
до наказу Департаменту освіти та науки
від _____ 2025 року № _____

План заходів, спрямованих на створення безпечного освітнього середовища, запобігання та протидію насильства, булінгу (цькуванню) у закладах освіти Івано-Франківської міської територіальної громади на 2025-2026н.р.

№ з/п	Заходи	Терміни виконання	Відповідальні
1. Організаційно-методична робота			
	1.1. Конференція керівників закладів освіти	Серпень 2025	Департамент освіти та науки, ЗО
	1.2. Інструктивно-методична нарада заступників директорів з виховної роботи закладів освіти «Порядок реагування на випадки булінгу»	Вересень 2025	Департамент освіти та науки, ЗЗСО
	1.3. Методичні студії практичних психологів та соціальних педагогів ЗО	Вересень 2024	Департамент освіти та науки, ЦПС
	1.4. Підготовка наказів щодо створення безпечного середовища та запобігання булінгу (цькування) у закладі освіти	Вересень 2025	Керівники закладів освіти
	1.5. Затвердження Плану заходів щодо створення безпечного освітнього середовища, протидії насильства та булінгу (цькування) у закладі освіти	Вересень 2025	Заклади освіти Івано-Франківської міської територіальної громади
	1.6. Розроблення та оновлення внутрішніх документів (правила поведінки здобувачів освіти, алгоритм дій у разі виявлення булінгу)	Вересень 2025	Заклади освіти
	1.7. Оновити розділ про профілактику булінгу (цькування) і розміщення нормативних документів на сайті закладу освіти	Вересень 2025	Відповідальний за сайт закладу освіти
	1.8. Перевірити приміщення, територію закладу з метою виявлення місць, які потенційно можуть бути небезпечними та сприятливими для вчинення булінгу	Постійно	Керівники, заступники керівників з господарської діяльності (завгоспи) закладів освіти

	1.9. Організація механізмів звернення та встановлення інформаційних скриньок для повідомлень про випадки булінгу (цькування)	Постійно	Заступники директора з виховної роботи, класні керівники, практичні психологи, соціальні педагоги закладів освіти
	1.10. Забезпечити оновлення та розміщення на інформаційних стендах в закладах освіти внутрішніх положень та правил поведінки здобувачів освіти з урахуванням антинасильницьких норм	Вересень 2025	Керівники, заступники директорів закладів освіти
	1.11. Провести наради з педагогічними працівниками закладів освіти щодо виконання законодавства у сфері протидії булінгу	Вересень 2025	Керівники, заступники директорів закладів освіти
	1.12. Інструктивні наради з питань профілактики булінгу (цькування) з допоміжним та технічним персоналом	Вересень 2025	Керівники, заступники керівників з господарської діяльності (завгоспи) закладів освіти
	1.13. Розробити методичні рекомендації для педагогів, класних керівників і практичних психологів щодо виявлення, профілактики та реагування на випадки булінгу	Вересень 2025	Керівники, заступники директорів закладів освіти
	1.14. Організувати міжвідомчу взаємодію з підрозділами поліції, службами у справах дітей, центрами соціальних служб	Вересень 2025	Керівники, заступники директорів закладів освіти
	1.15. Забезпечити проходження педагогічними працівниками спецкурсів, курсів з питань протидії булінгу (цькування)	Упродовж року	Керівники, педагоги закладів освіти
	1.16. Оформлення та систематичне оновлення тематичного стенду у закладі освіти	Постійно	Заклади освіти
	1.17. Контроль за проведенням плану заходів щодо протидії булінгу	Упродовж року	Заклади освіти
2. Освітньо-просвітницька діяльність			
	2.1. Провести Тиждень безпечного освітнього середовища	Жовтень 2025	Адміністрація ЗО, класні керівники

	2.2. Запровадити регулярні виховні години та інтерактивні уроки «Стоп булінг!», «Світ без насильства»	Упродовж навчального року	Адміністрація ЗО, класні керівники
	2.3. Організувати тематичні тренінги, квести та рольові ігри для учнів з формування культури ненасильницького спілкування	Упродовж навчального року	Адміністрація ЗО, класні керівники
	2.4. Проведення інформаційно-просвітницької діяльності серед учасників освітнього процесу щодо булінгу (цькування) та нетерпимого ставлення до насильницької моделі поведінки у міжособистісних стосунках	Постійно	Адміністрація ЗО, класні керівники, працівники психологічної служби
	2.5. Провести імітаційну гру для молодших школярів (1-4-й класи) «Якщо тебе ображають»	Листопад 2025	ЗЗСО, практичні психологи, соціальні педагоги
	2.6. Провести бесіди-зустрічі здобувачів освіти з працівниками поліції, юриспруденції на тему «Відповідальність за булінг», «Що таке булінг і як йому протистояти», «Булінг: коли викликати поліцію?»	Упродовж року	Класні керівники
	2.7. Підготувати пам'ятки для батьків про порядок реагування та способи повідомлення про випадки булінгу (цькування) щодо дітей, заходи захисту та надання допомоги дітям «Шкільному булінгу скажемо – НІ!», «Як батькам упоратися з булінгом?». Розробити кишенькові пам'ятки для учнів «Скажи булінгу «НІ»!»	Вересень 2025 - Січень 2026	ЗЗСО, працівники психологічної служби закладу, класні керівники
	2.8. Організація та проведення «Тижня толерантності»	Листопад 2025	Департамент освіти та науки, ЦПС, ЗЗСО, учнівське самоврядування, класні керівники
	2.9. Проведення Всеукраїнської акції «16 днів проти насильства»	Листопад-грудень 2025	Департамент освіти та науки, ЗЗСО
	2.10. Тиждень протидії булінгу «STOP БУЛІНГ», «Зупинимо булінг разом!»	Грудень 2025	Департамент освіти та науки, ЗО
	2.11. Інформаційна акція для старшокласників	Листопад-грудень 2025	ЗЗСО, МРУС

	2.12. Проведення відео-лекторіїв для здобувачів освіти 5-11 класів «Попередження булінгу в шкільному середовищі»	Упродовж навчального року	Заклади освіти
	2.13. Проведення інформаційних годин, лекцій, тренінгів про безпеку вербування	Упродовж навчального року	Заклади освіти
	2.14. Розповсюдження інформаційних матеріалів з алгоритмом дій у разі спроб вербування	Упродовж навчального року	Заклади освіти
	2.15. Включення теми «Безпечна поведінка в Інтернеті» до планів виховної роботи	Упродовж навчального року	Керівники ЗЗСО, класні керівники
	2.16. Проведення навчально-виховних заходів з тематики прав дитини, безпека у соціумі та відповідальності за протиправні дії	Упродовж навчального року	Керівники ЗЗСО, класні керівники
	2.17. Організація тематичних заходів (День толерантності, Тиждень доброти, Антибулінг тиждень)	Упродовж навчального року	Керівники ЗО

3. Психологічний супровід та підтримка дітей

	3.1. Організувати роботу «скриньок довіри» та онлайн-консультацій для дітей і підлітків	Упродовж навчального року	Керівники ЗО, працівники психологічної служби
	3.2. Впровадити програми соціально-емоційного навчання у школах	Упродовж навчального року	Керівники ЗО, працівники психологічної служби
	3.3. Забезпечити проведення індивідуальних та групових занять із дітьми, які постраждали від насильства, булінгу або схильні до агресивної поведінки	Упродовж навчального року	Керівники ЗО, працівники психологічної служби
	3.4. Розширити практику «служб порозуміння» та шкільних медіаторів для врегулювання конфліктів	Упродовж навчального року	Керівники ЗО, працівники психологічної служби
	3.5. Своєчасне виявлення дітей та підлітків «групи ризику»	Упродовж навчального року	Заступники директорів з виховної роботи, класні керівники, працівники психологічної

			служби
	3.6. Організувати групові тренінги для дітей з розвитку навичок емпатії, командної роботи, ненасильницької комунікації	Упродовж навчального року	Керівники ЗЗСО, класні керівники, працівники психологічної служби
4. Робота з педагогами та персоналом			
	4.1. Організувати семінари та вебінари для педагогічних працівників з питань: • розпізнавання проявів булінгу; • технік медіації та ненасильницької комунікації; • взаємодії з батьками та органами влади у випадках булінгу	Упродовж навчального року	Керівники ЗО, працівники психологічної служби
	4.2. Забезпечити підвищення кваліфікації педагогів, класних керівників, практичних психологів та соціальних педагогів з тематики протидії насильству	Упродовж навчального року	Адміністрація ЗО
	4.3. Проведення працівниками психологічної служби закладу індивідуальних та групових консультацій для класних керівників та вихователів	Постійно	ЗЗСО, ЗДО керівники закладів, практичні психологи, соціальні педагоги
	4.4. Засідання методичних об'єднань класних керівників «Протидія булінгу в учнівському колективі»	Постійно	ЗЗСО, заступники директорів з виховної роботи ЗЗСО
	4.5. Професійна майстерня для вихователів «Протидія булінгу у закладах дошкільної освіти»	Вересень 2025	Директори ЗДО
	4.6. Семінари-практикуми, тренінги для педагогів з ненасильницької комунікації, управління конфліктами, роботи з учнями-агресорами та жертвами	Упродовж року	Заклади освіти
5. Робота з батьками			
	5.1. Провести батьківські збори та консультації «Булінг: як допомогти дитині»	Упродовж навчального року	Керівники ЗЗСО, класні керівники, працівники психологічної служби

	5.2. Організувати зустрічі з юристами, психологами та представниками поліції щодо відповідальності батьків за неналежне виховання дітей	Упродовж навчального року	Керівники ЗЗСО, класні керівники, працівники психологічної служби
	5.3. Створити інформаційні пам'ятки для батьків із порадами щодо запобігання та реагування на булінг	Упродовж навчального року	Керівники ЗЗСО, класні керівники, працівники психологічної служби
	5.4. Тематичні батьківські збори «Протидія цькуванню у дитячому колективі»	Жовтень 2024	ЗДО, вихователі, практичні психологи ЗДО
	5.5. Проведення консультацій психолога з питань взаємин батьків з дітьми	Згідно плану роботи ЗДО, ЗЗСО	Керівники ЗЗСО, ЗДО, класні керівники, вихователі, практичні психологи
	5.6. Лекторій з елементами інтерактивних вправ «Відповідальне батьківство. Профілактика виникнення булінгу»	Постійно та за потреби	Заклади освіти
	5.7. Консультації для батьків	Упродовж року	ЗЗСО, ЗДО, практичні психологи, класні керівники, вихователі
	5.8. Проведення батьківських зборів «Ознаки вербування дитини та способи реагування»	Упродовж року	ЗЗСО, класні керівники
	5.9. Проведення консультацій для батьків, які стикаються з труднощами у вихованні дитини	Постійно та за потреби	Заклади освіти
6. Моніторинг та оцінювання			
	6.1. Моніторинг ефективності виконання Плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в закладі освіти	Один раз на півріччя	Заклади освіти
	6.2. Запровадити анонімне анкетування учнів, батьків та педагогів щодо стану безпеки та випадків булінгу	Не менше одного раз на півріччя	Заклади освіти
	6.3. Вести облік випадків булінгу у закладах освіти та аналізувати динаміку	Постійно	Заклади освіти

	6.4. Аналіз випадків ризикованої поведінки учнів, розробка індивідуальних планів їх підтримки	За потреби	Заклади освіти
7. Співпраця з громадою та органами влади			
	7.1. Взаємодія з представниками Національної поліції України, служби у справах дітей, центрів соціальних служб	Постійно	Заклади освіти
	7.2. Залучення шкільних офіцерів служби освітньої безпеки до проведення інформаційно-просвітницьких заходів та розгляду конфліктних ситуацій	Постійно	Заклади освіти
	7.3. Запрошення представників ювенальної превенції, прокуратури, відділу кібербезпеки для проведення лекцій та бесід	Постійно	Заклади освіти
	7.4. Залучення представників ювенальної превенції до розгляду конфліктних ситуацій за участю здобувачів освіти	Постійно	Заклади освіти
	7.5. Організація зустрічей з лікарями-наркологами, психіатрами з питань профілактики девіантної та ризикованої поведінки учнів	За потреби	Заклади освіти
	7.6. Взаємодія з батьківською громадою та шкільним самоврядуванням	Постійно	Заклади освіти

Заступник міського голови –
директор Департаменту освіти та науки

Вікторія ДРОТЯНКО

Світлана Авраменко
Галина Ляльчук
050-542-5208

